

Formation-Accompagnement personnalisé

DEVELOPPEMENT DES COMPETENCES MANAGERIALES

Prérequis :

- Être en situation de management hiérarchique et/ou de projet

Objectifs de la formation :

- Permettre aux managers de développer une posture de leader
- Développer le management à distance et multi sites
- Affirmer sa communication managériale
- Gérer son temps et ses projets avec agilité et flexibilité
- Pratiquer le feed-back et les signes de reconnaissance

Méthode pédagogique :

- Associer la dynamique collective au coaching individuel
- Mêler des apports théoriques à des mises en situation
- Favoriser les échanges interservices et les bonnes pratiques
- Impliquer les N+1 lors des tripartites de cadrage et de bouclage

Programme :

- Tripartite cadrage avec N+1:** 1h en visio
 - Recueil des attentes de la formation
 - Identification des objectifs et indicateurs de réussite
- Journée collective 1 :** en présentiel 09h00 – 17h30
 - Le management situationnel et les styles de management
 - L'animation d'une équipe à distance et en multi sites
 - Les différents niveaux de communication
- ⇒ **Intersession :**
 - Passation du questionnaire DISC
- Séance individuelle 1 :** 1h en visio
 - Restitution du profil DISC
 - Identification des points d'appuis et des axes de progrès
- Journée collective 2 :** en présentiel 09h00 – 17h30
 - Les degrés d'autonomie et la délégation
 - Les signes de reconnaissance et les feed back
 - La gestion du temps et la hiérarchisation des sujets
- Séance individuelle 2 :** 1h en visio
 - « Scan » de son équipe
 - Questionnaire « image perçue » : mini 360° (N/N+1/N-1)
- Tripartite de clôture avec N+1 :** 1h en visio
 - Feed-back de la formation
 - Présentation du plan d'action au N+1

Durée :

- 2 jours en collectif
- 2 séances individuelles
- 2 séances tripartites

Dates

A définir

Lieu

- Journées collectives en présentiel
- Entretiens tripartites et séances individuelles : Distanciel Visio Zoom

Outils utilisés



- Profil DISC
- Questionnaire « Image Perçue »
- Jeux de rôle
- Mises en situations
- Questionnaire management

Modalités d'évaluation

- Quiz d'évaluation des acquis
- Evaluation à chaud
- Evaluation à froid entre 4 et 6 mois

Tarif

- Formation en Intra
- Nous consulter pour devis

Consultant formateur

Aurélia Bouchaud

Tél : 05.56.29.50.40

- Conseil RH & organisation
- Formation management
- Coaching
- Facilitation du travail d'équipe
- 16 ans en conseil RH