

Formation-Accompagnement personnalisé

DEVELOPPEMENT DES COMPETENCES MANAGERIALES

<p>Prérequis :</p> <ul style="list-style-type: none"> Être en situation de management hiérarchique <p>Objectifs de la formation :</p> <ul style="list-style-type: none"> Permettre aux managers de développer une posture de leader Affirmer sa communication managériale Développer un management situationnel Gérer son temps et ses projets avec agilité Pratiquer le feed-back et les signes de reconnaissance <p>Méthodes pédagogiques :</p> <ul style="list-style-type: none"> Associer la dynamique collective au coaching individuel Mêler des apports théoriques à des mises en situation Favoriser les échanges interservices et les bonnes pratiques Impliquer les N+1 lors des tripartites de cadrage et de bouclage <p>Questionnaire de positionnement et d'évaluation :</p> <ul style="list-style-type: none"> Profil DISC à compléter en amont <p>Programme :</p> <p>☐ Tripartite cadrage avec N+1: (1h en visio)</p> <ul style="list-style-type: none"> Recueil des attentes de la formation Identification des objectifs et indicateurs de réussite <p>☐ Journée collective 1: (en présentiel 09h00 – 17h30)</p> <ul style="list-style-type: none"> Le management situationnel et les styles de management L'animation d'une équipe à distance et en multi sites Les différents niveaux de communication <p>☐ Séance individuelle 1: (1h en visio)</p> <ul style="list-style-type: none"> Restitution du profil DISC Identification des points d'appuis et des axes de progrès <p>☐ Journée collective 2: (en présentiel 09h00 – 17h30)</p> <ul style="list-style-type: none"> Les degrés d'autonomie et la délégation Les signes de reconnaissance et les feed back La gestion du temps et la hiérarchisation des sujets <p>☐ Séance individuelle 2 : (1h en visio)</p> <ul style="list-style-type: none"> « Scan » de son équipe Drivers et styles de management <p>☐ Tripartite de clôture avec N+1: (1h en visio)</p> <ul style="list-style-type: none"> Feed-back de la formation Présentation du plan d'action au N+1 <p><small>Puisqu'une des valeurs que nous prônons est l'inclusion, CAP GRH porte une attention particulière à l'accueil des personnes en situation de handicap. C'est pourquoi, nous recommandons au participant de signaler, dès son inscription, la nature de son handicap ainsi que ses besoins spécifiques, afin que nous puissions l'accueillir dans des conditions optimales.</small></p>	<p>Durée :</p> <ul style="list-style-type: none"> 2 jours en collectif 2 séances individuelles 2 séances tripartites <p>Modalités d'accès :</p> <ul style="list-style-type: none"> Après retour de la convention signée Délai d'accès : environ 4 semaines <p>Tarif :</p> <ul style="list-style-type: none"> Tarif et devis communiqué sur demande après un premier contact téléphonique. <p>Dates</p> <ul style="list-style-type: none"> A définir <p>Lieu</p> <ul style="list-style-type: none"> Journées collectives : Présentiel Entretiens tripartites et séances individuelles : Distanciel Visio Zoom <div style="text-align: center;">  </div> <p>Outils utilisés</p> <ul style="list-style-type: none"> Profil DISC Styles de management Drivers Jeux de rôle et mises en situations <p>Modalités d'évaluation :</p> <ul style="list-style-type: none"> Evaluation formative : jeux de rôle Evaluation sommative : Quizz <p>Consultant formateur Aurélia Bouchaud - Cap GRH</p> <ul style="list-style-type: none"> Conseil RH & organisation Formation management Coaching Facilitation du travail d'équipe 18 ans en conseil RH <p style="text-align: right;">Référente Handicap : Aurélia BOUCHAUD Aurelia.bouchaud@cap-grh.com</p>
------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------