

Outils RH

“Bien recruter et intégrer ses collaborateurs”

Objectifs de la formation

- Connaître les spécificités de la démarche, respecter la législation, notamment de non-discrimination
- Bien se préparer (outils, support) pour optimiser l'attractivité de l'entreprise
- Maîtriser toutes les phases de la démarche
- Adopter la bonne posture
- Faire que ces actions aient un réel bénéfice pour l'Entreprise, le candidat et son N+1

Prérequis

- Cadres, managers en charge de ce type d'actions au sein de leur entreprise

Méthode pédagogique

- Mêler des apports théoriques à des mises en situation
- Favoriser les échanges au sein du groupe afin de développer une coopération durable entre les participants
- Permettre l'échange de bonnes pratiques et le partage de vécu

Programme


- Cadre réglementaire & impact sur la politique RH de l'Entreprise
- Les étapes du processus : définition du besoin, stratégie de recherche, présélection, présentation
- Les différents types d'entretiens : Visioconférence, téléphonique, physique
- Les outils du process et différents outils d'évaluation
- Mon profil de recruteur : atouts, biais
- Rôle du recruteur dans la prise de décision
- Le processus d'intégration : enjeux, contenu, rapport d'étonnement

Durée : 2 à 3 journées de 7h

Outils utilisés : Jeux de rôle; Mises en situations; Support de formation remis aux bénéficiaires

Tarif : Devis sur demande (formation inter ou intra-entreprises)

Organisme : Cap GRH
2 rue du Cardinal Richaud, Burotel 2, 33300 Bordeaux
<https://www.cap-grh.com>

 **Le site et les prestations sont accessibles et adaptés aux personnes en situation de handicap.**

Référent Handicap : olivia.demichel@cap-grh.com

Puisqu'une des valeurs que nous prônons est l'inclusion, CAP GRH porte une attention particulière à l'accueil des personnes en situation de handicap. C'est pourquoi, nous recommandons au participant de signaler, dès son inscription, la nature de son handicap ainsi que ses besoins spécifiques, afin que nous puissions l'accueillir dans des conditions optimales.

Questionnaire de positionnement et d'évaluation

Entretien individuel avant le démarrage

Modalités d'accès

Après retour de la convention signée

Modalités d'évaluation

Evaluation formative : jeux de rôle
Evaluation sommative : quizz