

Bilan de compétences



Présentiel ou distanciel

OBJECTIFS

- Faire le point grâce à l'outil Process Communication
- Envisager une évolution de carrière interne ou une réorientation professionnelle
- Valider un projet de carrière
- Se situer par rapport à l'entreprise, son évolution et le marché de l'emploi
- Être accompagné en cas de perte de vitesse ou de difficulté ponctuelle
- Envisager un départ et bâtir un plan d'action pour le préparer

3 PHASES

Contractualisation du diagnostic

1

Entretien préalable de présentation et d'informations Etat des lieux de la situation actuelle et définition des besoins et des objectifs de la mission Reformulation des attentes en vue de l'adaptation du Bilan de Compétences

Investigation et confrontation

2

Bilan personnel Bilan professionnel Etat des lieux Détermination du potentiel

Plan d'action, suivi et conclusion

3

Phase projet

Définition des pistes ét des projets professionnels Préparation d'argumentaire et travail de validation sur le terrain Confrontation des projets à la réalité du marché de l'emploi Validation et finalisation des projets Elaboration d'une stratégie pour atteindre l'objectif

Phase d'accompagnement / Conclusion Accompagnement du bénéficiaire, dans la

mise en place de son évolution Formation aux techniques de recherche d'emploi actuelle Réactualisation des outils du bénéficiaire

Réactualisation des outils du bénéficiaire Remise et appréciation du document de synthèse



Nombre d'heures et rythme d'entretiens déterminés en fonction des attentes et disponibilité du bénéficiaire.

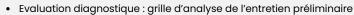


1800€ TTC ou 1920 € TTC (avec option Process Com)



Questionnaires de Personnalité et de valeurs professionnelles, Questionnaires d'Evaluation et d'Orientation professionnelle, Questionnaire d'autoévaluation, Motiva

Modalités d'évaluation :



- Evaluation formative : Book de suivi à compléter pour préparer les séances
- Evaluation sommative : Book & synthèse du BDC
- Remise et appréciation du document de synthèse

Méthodes pédagogiques : Entretiens avec un consultant spécialisé dans ces démarches d'accompagnement, élaboration d'un profil de personnalité à partir de différents questionnaires que nous choisissons selon la problématique du bénéficiaire, un book de suivi remis en début de prestation, destiné à préparer chaque entretien, recherche d'informations pour le compte du bénéficiaire (formation, entreprises à contacter), remise d'une synthèse formalisant la démarche, les résultats et un plan d'action.



Plusieurs consultants de Cap GRH peuvent vous accompagner dans cette démarche :

- Laurence Brossard 05.56.29.50.42
- Olivia Demichel 05.56.29.50.41
- Aurélia Bouchaud 05.56.29.50.43



Option possible : Process Com, un outil de développement des compétences



Puisqu'une des valeurs que nous prônons est l'inclusion, CAP GRH porte une attention particulière à l'accueil des personnes en situation de handicap. C'est pourquoi, nous recommandons au participant de signaler, dès son inscription, la nature de son handicap ainsi que ses besoins spécifiques, afin que nous puissions l'accueillir dans des conditions optimales.

Les locaux sont accessibles et adaptés aux personnes en situation de handicap.



Possibilité d'ateliers collectifs

https://www.cap-grh.com/

V2 mise à jour le 25/03/2024